# «АЛЕКСАНДРОВСКИЙ вестник»

***печатное средство массовой информации Александровского сельского поселения***

 ***Монастырщинского района Смоленской области***

**№ 1 20.03.2017 г.**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**\_\_\_\_\_

# АДМИНИСТРАЦИЯ

## АЛЕКСАНДРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

## МОНАСТЫРЩИНСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

### П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 20 марта 2017 года № 16

Об утверждении муниципальной программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих Администрации Александровского сельского поселения

Монастырщинского района Смоленской области на 2017-2020 годы»

|  |
| --- |
|  |

 В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации Федеральным законом от 02.03.2007 № 25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Смоленской области от 29 ноября 2007 года № 109-з "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Смоленской области", Уставом Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области

Администрация Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить муниципальную программу «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области на 2017-2020 годы.

 2. Обнародовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации «Александровский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Александровского сельского поселения в сети Интернет.

3.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального образования

Александровского сельского поселения

Монастырщинского района

Смоленской области **Т.И.Статуева**

|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНАпостановлением администрацииАлександрповского сельского поселенияМонастырщинского районаСмоленской областиот 20.03.2017 г. № 16 |

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

«Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области на 2017-2020 годы»

**ПАСПОРТ**

муниципальной программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Александровского сельского поселения на 2017-2020 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| **Полное наименование Программы** | Муниципальная программа «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Александровского сельского поселения на 2017-2020 годы» (далее – Программа) |
| Разработчик Программы | Администрация Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области  |
| Ответственный исполнитель и соисполнители Программы | Администрация Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области |
| Цели и задачи Программы | Цель: Обеспечение дальнейшего развития местного самоуправления и повышения эффективности его деятельности.Совершенствование профессиональной переподготовки повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащихадминистрации сельского поселенияЗадачи:- создание условий для повышения профессионально-квалификационного уровня лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации сельского поселения;- превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики администрации сельского поселения, в важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управленческойдеятельности на долгосрочной основе;- создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы;- формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего;- обеспечение открытости муниципальной службы; |
| Основные целевые показатели Программы | - количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации;- количество лиц, включенных в кадровый резерв,прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации |
| Сроки и этапы выполнения Программы | Программа рассчитана на период с 2017 года по 2020 год.Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение всего периода реализации Программы |
| Перечень основных мероприятий Программы | - организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц,замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации сельскогопоселения |
| Объемы и источники финансирования Программы | Предполагаемый объем финансирования Программы за счет средств бюджета сельского поселенияна 2017-2020 годы составляет20,0 тыс. рублей, в том числе:на 2017 год – 5,0 тыс. рублей;на 2018 год – 5,0 тыс. рублей;на 2019 год – 5,0 тыс. рублей;на 2020 год – 5,0 тыс. рублей. Объемы бюджетного финансирования за счет средств бюджета сельского поселения на 2017 - 2020 гг. уточняются при формировании бюджета сельского поселения на очередной финансовый год  |
| Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы | - повышение профессионального уровня муниципальных служащих;- обеспечение профессионального развития муниципальныхслужащих;- повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;- оптимизация системы непрерывного обучения муниципальных служащих. |

**1. Характеристика проблемы, на решение которой**

**направлена Программа**

Повышение и развитие профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими и социально-культурными процессами на территории муниципального образования для достижения целей местного самоуправления – удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Эффективная система муниципального управления является одним из основных условий социально-экономического развития сельского поселения. Одной из важнейших составляющих эффективности муниципального управления является уровень профессионализма муниципальных служащих.

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

Работа по повышению качества подготовки кадров для органов местного самоуправления требует увеличения объемов существующей подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, совершенствования нормативной правовой базы, учебно-методического и материально-технического обеспечения.

Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на администрацию сельского поселения.

В соответствии с положениями законодательства, регулирующими вопросы прохождения муниципальной службы, на кадровые службы органов местного самоуправления возложена обязанность организации переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих. Данные мероприятия в соответствии с законодательством должны осуществляться за счет средств местного бюджета и носить плановый и систематический характер.

Работа по повышению качества подготовки муниципальных служащих администрации сельского поселения требует увеличения объемов существующей переподготовки и повышения квалификации кадров, совершенствования нормативной правовой базы, учебно-методического и материально-технического обеспечения.

Еще одной проблемой обеспечения качественного муниципального управления и профессионального мастерства, требующей проведения обучения участников Программы, является постоянное изменение законодательства, как в части полномочий органов местного самоуправления, так и в организации их деятельности. Это требует регулярного обновления знаний в области правовых основ деятельности.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

**2. Основные цели и задачи Программы**

Цель Программы - обеспечение дальнейшего развития местного самоуправления и повышения эффективности его деятельности. Совершенствование профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации сельского поселения.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

1. Создание условий для повышения профессионально-квалификационного уровня муниципальных служащих выраженных:

- в проведении организационно-правовых мероприятий по соблюдению работодателем гарантий, связанных с направлением на обучение: подготовка распорядительных актов, заключение контрактов и обеспечение финансовых условий;

- в принятии локальных нормативных актов по вопросам повышения квалификации, соответствующих требованиям трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе;

- в проведении мероприятий по мотивации муниципальных служащих в потребности повышения квалификации: оценка при проведении аттестации муниципальных служащих, поощрении, продвижении в порядке должностного роста.

2. Превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики администрации сельского поселения, в важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управленческой деятельности на долгосрочной основе.

3. Создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы сельского поселения.

4. Формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего.

5. Обеспечение открытости муниципальной службы.

Реализация Программы рассчитана на период с 2017 по 2020 год.

Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение всего периода реализации Программы с учетом индикаторов (показателей), согласно приложению № 1 к настоящей Программе.

**3. Перечень программных мероприятий**

 Основным мероприятием Программы является организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации сельского поселения.

Для достижения поставленных целей и задач необходима реализация следующих программных мероприятий (приложение № 2 к настоящей Программе):

- формирование системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих;

- формирование перечня тематик учебных программ в соответствии с направлениями деятельности;

- формирование состава участников обучения, с учетом групп должностей и направлений исполняемых служебных обязанностей;

- анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы по вопросам переподготовки и повышения квалификации кадров;

- формирование эффективной системы взаимодействия между администрацией сельского поселения и учебными заведениями г. Смоленска по вопросам повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих;

**4. Ресурсное обеспечение Программы**

 Реализация Программы осуществляется за счет средств краевого бюджета, а также средств бюджета сельского поселения.

Предполагаемый объем финансирования мероприятий Программы из бюджета сельского поселения составляет 20,0 тыс. рублей, в том числе:

 на 2017 год – 5,0 тыс. рублей;

 на 2018 год – 5,0 тыс. рублей;

 на 2019 год – 5,0 тыс. рублей;

 на 2020 год – 5,0 тыс. рублей.

Смета расходов бюджета сельского поселения, в том числе за счет субсидий из федерального и краевого бюджетов, на реализацию программы по годам ее реализации приведена в приложении № 3 к настоящей Программе.

Объемы бюджетного финансирования за счет средств бюджета сельского поселения на 2017 - 2020 гг. уточняются при формировании бюджета сельского поселения на очередной финансовый год.

**5. Механизм реализации Программы**

 Механизм реализации Программы - это система программных мероприятий, скоординированных по срокам и ответственным исполнителям, обеспечивающих достижение намеченных результатов.

Механизм реализации Программы включает в себя взаимодействие администрации сельского поселения и учебных заведений г. Смоленска.

В основу механизма реализации Программы заложены следующие принципы, обеспечивающие обоснованный выбор программных мероприятий:

- комплексный подход к решению первоочередных задач;

- эффективное целевое использование финансовых средств для достижения целевых показателей Программы.

Управление реализацией Программы осуществляется разработчиком – администрацией Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области.

Разработчик Программы осуществляет следующие функции:

- осуществляет координацию деятельности исполнителей и соисполнителей по подготовке и реализации мероприятий Программы, а также по анализу и рациональному использованию средств бюджета сельского поселения;

- ежегодно подготавливает предложения по уточнению мероприятий Программы на очередной финансовый год, уточняет затраты по ним;

- осуществляет ведение отчетности по реализации Программы;

- осуществляет контроль за ходом реализации программных мероприятий;

- ежегодно в установленном порядке готовит бюджетную заявку на финансирование мероприятий Программы;

- несет ответственность за реализацию Программы в целом;

- подготавливает ежегодно информацию о ходе реализации Программы;

- ежегодно с учетом выделяемых на реализацию Программы средств уточняет целевые показатели реализации мероприятий Программы и затраты по ним, механизм реализации Программы и состав исполнителей,  а также при необходимости вносит предложения по корректировке Программы либо прекращении ее выполнения.

В случае несоответствия результатов выполнения Программы целевым индикаторам и показателям эффективности, предусмотренным Программой, могут быть внесены предложения:

- о корректировке целей и сроков реализации Программы, перечня мероприятий Программы;

- о сокращении финансирования Программы за счет средств бюджета сельского поселения на очередной финансовый год.

**6. Оценка эффективности Программы**

 Ожидаемый социально-экономический эффект от реализации мероприятий Программы:

- повышение качества муниципального управления и эффективности деятельности органов местного самоуправления;

- повышение качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления;

- минимизация условий для коррупционных проявлений в органах местного самоуправления.

Реализация Программы позволит повысить удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления, провести переподготовку и повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих.

В ходе реализации Программы будут обеспечены:

- совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков для успешной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий, определенных федеральным и краевым законодательством, выполнения целей и задач, стоящих перед органами местного самоуправления;

- формирование у муниципального служащего личной заинтересованности в профессиональном развитии;

- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава;

- повышение престижа муниципальной службы;

- обеспечение полного охвата муниципальных служащих по повышению их профессионального уровня;

- планомерность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих;

- формирование кадрового резерва для замещения муниципальных должностей.

Оценка показателей будет обеспечивать мониторинг динамики изменений, произошедших за оцениваемый период, для уточнения или корректировки поставленных задач и проводимых мероприятий.

Оценка осуществляется по годам в течение всего срока действия Программы и производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых индикаторов (показателей).

Методика оценки эффективности Программы приведена в приложении № 4 к настоящей Программе.

|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ № 1к муниципальной программе «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Александровского сельского поселения на 2017-2020 годы» |

ПЕРЕЧЕНЬ

индикаторов (показателей) муниципальной программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Александровского сельского поселения на 2017-2020 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наимено*в*ание | Единица измеренения | очередной 2017год | первый год планового периода 2018 года | 2019 г. планового периода | 2020 г. планового периода |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 1. | Количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации | чел. | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 2. | Количество лиц, включенных в кадровый резерв, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации | чел. | 1 | 1 | 1 | 1 |

|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ № 2к муниципальной программе «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Александровского сельского поселения на 2017-2020 годы» |

ПЕРЕЧЕНЬ

основных мероприятий муниципальной программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Александровского сельского поселения на 2017 -2020 годы»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  № п/п | Наименование | Ответственный исполнитель,соисполнитель | Срокреализации | Непосредственный результат (краткое описание) |
| 1. | Организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации сельского поселения | администрация Александровского сельского поселения | 2017-2020 гг. | Организация повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации сельского поселения в соответствии с утверждённым планом |
| 2. | Формирование системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих | - администрация Александровского сельского поселения | 2017-2020 гг. | Выполнение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации сельского поселения |
| 3. | Формирование состава участников обучения, с учетом должностей и направлений исполняемых служебных обязанностей | - администрация Александровского сельского поселения  | 2017-2020 гг. | Утверждение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации сельского поселения |
| 4. | Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы по вопросам профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров | - администрация Александровского сельского поселения | 2017-2020 гг. | При необходимости внесение изменений в действующие муниципальные правовые акты по вопросам профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров |
| 5. | Формирование эффективной системы взаимодействия между администрацией сельского поселения и учебными заведениями г. Смоленска по вопросам повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих | - администрация Александровского сельского поселения | 2017-2020 гг. | Выполнение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации сельского поселения |

|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ № 3к муниципальной программе «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Александровского сельского поселения на 2017-2020 годы» |

**СМЕТА РАСХОДОВ**

бюджета сельского поселения, в том числе за счет субсидий из федерального на реализацию муниципальной программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Александровского сельского поселения на 2017-2020 годы»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Источники финансирования |
| первый год планового периода 2017 г. | второй год планового периода 2018 г. | 2019 год планового периода | 2020 год планового периода |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации сельского поселения | всего | 5 | 5 | 5 | 5 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |
| Бюджетпоселения | 5 | 5 | 5 | 5 |
|  | **Итого по программе** | **всего** | **5** | **5** | **5** | **5** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ № 4к муниципальной программе «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Александровского сельского поселения на 2017-2020 годы» |

**МЕТОДИКА**

оценки эффективности муниципальной программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Александровского сельского поселения на 2017-2020 годы»

Оценка эффективности реализации муниципальной программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Александровского сельского поселения на 2017 - 2020 годы» (далее - Программа) представляет собой механизм контроля за выполнением мероприятий Программы в зависимости от степени достижения задач, определенных Программой, в целях оптимальной концентрации средств на выполнение поставленных задач.

 Методика оценки эффективности Программы учитывает необходимость проведения следующих оценок:

 - степени достижения целей и решения задач Программы;

 - степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета района;

 - степени реализации мероприятий (достижение непосредственных результатов их реализации).

 Оценка степени достижения целей и решения задач Программы осуществляется на основании следующей формулы:

                   (Ф1/П1 + Ф2/П2 + ... + Фк/Пк)

 ДИ = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

                                            к

 где:

 ДИ – показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) Программы;

 к – количество показателей (индикаторов) Программы;

 Ф – фактическое значение показателя (индикатора) Программы за рассматриваемый период;

 П – планируемое значение достижения показателя (индикатора) решения задач Программы за рассматриваемый период.

 В случае, когда уменьшение значения целевого показателя является положительной динамикой, показатели Ф и П в формуле меняются местами.

 Оценка полноты использования бюджетных средств:

 По Программе в целом и мероприятиям оценивается также полнота использования бюджетных средств.

 Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов (БЛ) рассчитывается по формуле:

 БЛ = О / Л, где:

 О – фактическое освоение бюджетных средств по Программе в рассматриваемом периоде;

 Л – лимит бюджета на реализацию Программы в рассматриваемом периоде.

 Расчет интегральной оценки эффективности в целом по Программе (Оп) определяется по формуле:

 Оп = 0,7 × ДИ + 0,3 × БЛ.

 Программа считается эффективной при достижении следующего значения показателя: 0,9 < Оп < 1,0.

 В случае выявления отклонений фактических результатов в отчетном году от запланированных на этот год производится анализ и аргументированное обоснование причин:

 - отклонения достигнутых в отчетном периоде значений показателей от плановых, а также изменений в этой связи плановых значений показателей на предстоящий период;

 - значительного недовыполнения одних показателей в сочетании с перевыполнением других или значительного перевыполнения по большинству плановых показателей в отчетном периоде;

 - возникновения экономии бюджетных ассигнований на реализацию Программы в отчетном году;

 - перераспределения бюджетных ассигнований между мероприятиями Программы в отчетном году;

 - исполнения плана по реализации Программы в отчетном периоде с нарушением запланированных сроков.

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**АЛЕКСАНДРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**МОНАСТЫРЩИНСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## Р Е Ш Е Н И Е

от 15 марта 2017 года № 2

О внесении изменений в Положение о

порядке предоставления денежной

выплаты на осуществление полномочий

депутатам Совета депутатов Александровского

сельского поселения Монастырщинского

района Смоленской области осуществляющим

свои полномочия на непостоянной основе,

утвержденное решением Совета депутатов

Александровского сельского поселения

Монастырщинского района Смоленской

области от 12.12.2013 г. № 21

 В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», областным законом от 31 марта 2009 года «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Смоленской области», Уставом Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области, Совет депутатов Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области

 **РЕШИЛ:**

 1.Внести в Положение о порядке предоставления денежной выплаты на осуществление полномочий депутатам Совета депутатов Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области, осуществляющим свои полномочия на непостоянной основе, утвержденное решением Совета депутатовАлександровского сельского поселения

Монастырщинского района Смоленской области от 12.12.2013 г. № 21 следующие изменения:

 1.1. подпункт 2.5. пункта 2 изложить в следующей редакции:

«денежная выплата выплачивается депутату в размере 0,1 базовой ставки равной размеру минимальной оплаты труда, установленной Федеральным законом».

 2. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.

 3. Настоящее решение подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации «Александровский вестник» Александровского сельского поселения и размещению на официальном сайте Администрации Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области.

Глава муниципального образования

Александровского сельского поселения

Монастырщинского района

Смоленской области **Т.И.Статуева**

 Приложение

 к решению Совета депутатов

 Александровского сельского поселения

 Монастырщинского района

 Смоленской области

 От 15.03.2017 г. № 2

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке предоставления денежной выплаты на осуществление полномочий депутатам Совета депутатов Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области осуществляющим свои полномочия на непостоянной основе**

**1. Общие положения**

 1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок предоставления денежной выплаты на осуществление полномочий депутатам Совета депутатов Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области, осуществляющим свои полномочия на непостоянной основе (далее – депутаты).

 1.2. Денежная выплата на осуществление полномочий (далее – денежная выплата) предоставляется депутатам в целях повышения эффективности их работы и работы Совета депутатов Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области в целом.

**2. Условия предоставления денежной выплаты, ее размер**

 2.1. Право на денежную выплату имеют депутаты, осуществляющие депутатские полномочия на непостоянной основе, то есть без отрыва от основной работы.

 2.2. Право на получение денежной выплаты наступает у депутатов со дня избрания и прекращается со дня окончания срока их полномочий.

 2.3. Денежная выплата выплачивается за непосредственное исполнение депутатами своих полномочий, предусмотренных Уставом Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области,

Регламентом Совета депутатов Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области, решениями Совета депутатов Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области.

 2.4. Денежная выплата осуществляется депутату ежеквартально от даты начала срока его полномочий.

 2.5. Денежная выплата выплачивается депутату в размере 0,1 базовой ставки равной размеру минимальной оплаты труда, установленной Федеральным законом.

 2.6. Списки депутатов, осуществляющих свои полномочия на не постоянной основе, которым предоставляется денежная выплата, утверждаются распоряжением Главы муниципального образования.

 2.7. Для получения денежной выплаты депутат обязан представить следующие документы: паспорт, ИНН, пенсионное страховое свидетельство.

 2.8. Денежная выплата осуществляется посредством выдачи денежных средств через кассу или на основании заявления депутата перечисляется на его банковскую карту.

 2.9. Предоставление денежной выплаты прекращается в случаях:

 - прекращения полномочий депутата по основаниям, установленным федеральным законодательством;

 - личного заявления депутата об отказе от получения денежной выплаты.

 2.10. Депутат вправе полностью либо частично (на определенный период времени) отказаться от получения денежной выплаты, для чего подает заявление на имя Главы муниципального образования Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области.

 2.11. В случае прекращения полномочий депутата денежная выплата производится в размере, пропорциональном периоду осуществления депутатом своих полномочий, в месяце, в котором были прекращены полномочия депутата.

 2.12. Запрещается перераспределение денежных средств, сформировавшихся из невыплаченных денежных выплат на основании личных заявлений депутатов об отказе от получения денежной выплаты, для выплат другим депутатам.

 2.13. Средства на денежные выплаты выделяются на основании бюджетных заявок Администрации Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области до 10-го числа месяца, следующего за истекшим кварталом.

**3. Финансирование расходов на денежную выплату**

3.1 Денежная выплата выплачивается за счет средств местного бюджета на соответствующий финансовый год, предусмотренных на обеспечение деятельности Совета депутатов Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области.

3.2. Денежная выплата подлежит налогообложению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**АЛЕКСАНДРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**МОНАСТЫРЩИНСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## Р Е Ш Е Н И Е

от 15 марта 2017 года № 1

О выкупной цене из земельных участков

отчуждаемых в соответствии с п.5.1.ст.10

ФЗ № 101 от 24.07.2002 «Об обороте

земель сельскохозяйственного назначения»

с изменениями внесенным Федеральным

законом от 23.06.2014 № 171-ФЗ

 В соответствии Федеральным законом от 24 июля 2002 года № 101-ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» в редакции Федеральных законов от 07.07.2003 № 113-ФЗ, от 29.06.2004 № 58-ФЗ, от 03.10.2004 № 123-ФЗ, от 21.12.2004 № 172-ФЗ, от 07.03.2005 № 10-ФЗ, от 18.07.2005 № 87-ФЗ, от 05.02.2007 № 11-ФЗ, от 13.05.2008 № 66-ФЗ, от 03.12.2008 № 250-ФЗ, от 30.12.2008 № 297-ФЗ, от 08.05.2009 № 93-ФЗ, от 28.12.2010 № 420-ФЗ, от 29.12. 2010 № 435-ФЗ, от 25.06.2012 № 93-ФЗ, от 29.06.2012 № 96-ФЗ, от 07.06.2013 № 108-ФЗ, от 02.12.2013 № 327-ФЗ, от 28.12.2013 № 446-ФЗ, от 23.06.2014 № 171-ФЗ, Совет депутатов Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области

 Р Е Ш И Л:

 1. Установить выкупную цену земельного участка, находящегося в муниципальной собственности Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области и выделенного в счет земельных долей, находящихся в муниципальной собственности Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области в порядке, установленным Федеральным законом № 101 –ФЗ от 24.07.2002 года «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения», при передаче в собственность использующим такой земельный участок сельскохозяйственной организации или крестьянскому (фермерскому) хозяйству в размере 15% его кадастровой стоимости.

 2. Данный земельный участок предоставляется использующим его сельскохозяйственной организацией или крестьянскому (фермерскому) хозяйству в собственность без проведения торгов по указанной в п.1 настоящего решения цене в случае, если сельскохозяйственная организация или крестьянское (фермерское) хозяйство обратилось в Администрацию Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области с заявлением о заключении договора купли-продажи такого земельного участка в течении шести месяцев с момента государственной регистрации права муниципальной собственности на такой земельный участок.

 3. Обязать Администрацию Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области не позднее чем в течении двух недель со дня возникновения права муниципальной собственности на такой земельный участок опубликовать в средствах массовой информации «Смоленская газета» или «Рабочий путь» и разместить на официальном сайте в сети «Интернет» информацию о возможности приобретения такого земельного участка на условиях предусмотренных настоящим решением.

 4. Обнародовать настоящее решение на информационных стендах в населенных пунктах Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области.

 5. Настоящее решения подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации «Александровский вестник» Александровского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области.

Глава муниципального образования

Александровского сельского поселения

Монастырщинского района

Смоленской области **Т.И.Статуева**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Учредители: Совет депутатов Александровского Редактор Издатель: Администрация Александровского сельского поселения сельского поселения, Администрация Петроченкова поселения Монастырщинского района Смоленской области Александровского сельского поселения Марина 216130 Смоленская область, Монастырщинский район,

 Алексеевна д.Слобода, здание Администрации

 Тел (факс) : 8 (48148) 2-13-46

 E-mail: adm.aleksandrovskoesp@mail.ru

 Сайт:: <http://aleks-sp.admin-smolensk.ru/>

 Тираж: 10 экз.

 Цена: бесплатно